

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی (مطالعه موردی: دانشگاه کردستان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

نویسندگان:

احمد محمدپور - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه بوعلی سینا همدان

هیرش سلطانیپناه - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

گلباغ اسدی شیرین - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی و شاغل در شرکت گاز استان کردستان

خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی یکی از مفاهیم نوینی است که امروزه در بررسی های اجتماعی و اقتصادی جوامع مدرن مطرح گردیده است. سرمایه اجتماعی در واقع اثر اقتصادی مجموعه ای از روابط میان عوامل اجتماعی است که انجام کارهای گروهی را تسهیل می کند و موجب افزایش بهره وری می شود. از کارکردهای مهم سرمایه اجتماعی می توان به کاهش هزینه مبادله، تسهیل برخی از مناسبات رسمی (نظیر قراردادهای، سلسله مراتب، مقررات دیوان سالارانه)، رضایت شغلی، بهبود کارایی، سرعت تبادل اطلاعات، تقویت ابتکارات و کاهش فساد اشاره کرد. تحقیق حاضر به منظور شناسایی سطح سرمایه اجتماعی با تاکید بر عنصر اعتماد اجتماعی، و بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با رضایت شغلی کارکنان در حوزه جامعه آماری دانشگاه کردستان انجام شده است. رضایت شغلی را می توان نگرش کلی فرد نسبت به شغلش تعریف کرد (رابینز، 1374). رضایت شغلی عبارت است از دوست داشتن وظایف مورد لزوم یک شغل، شرایطی که شغل در آن انجام می گیرد و پاداشی که برای آن دریافت می شود (شرتز، 1371). بطور کلی، بعضی افراد به شغل خود نگرش مثبت و برخی، نگرش منفی دارند و برخی دیگر در شرایطی بین این دو حالت می باشند. چه عاملی یا عواملی موجب رضایت یا عدم رضایت از شغل می گردد؟ مسلمات عوامل متعددی ممکن است باعث رضایت یا عدم رضایت از شغل باشد، دراین تحقیق ما به مطالعه تاثیر گذاری میزان سرمایه اجتماعی در محیط بر متغیر رضایت شغلی پرداخته ایم. برای تحقق این هدف تعداد 105 نمونه از میان کارکنان و اعضای هیئت علمی جامعه آماری مورد مطالعه به روش نمونه گیری طبقه ای و سپس تصادفی ساده انتخاب و از طریق پرسشنامه اطلاعات لازم جمع آوری گردید و داده ها با استفاده از روشهای آماری شامل تحلیل همبستگی، تحلیل واریانس یک طرفه، و تحلیل رگرسیون مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. تحلیل همبستگی میان سطح سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی نشان داد که میان این دو متغیر همبستگی معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی، اعتماد اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108655>

