

عنوان مقاله:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و کارآفرینی بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و خلاقیت کارکنان (7006) (مطالعه موردی: کارخانه قدس رضوی شهر زاهدان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

بشیر بیغرض - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی

امین رضا کمالیان - استادیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

سید علیقلی روشن - استادیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر روند تغییرات و تنوع ابزار مورد استفاده در جریان زندگی، هر روز بیشتر می شود. جهت مقابله با این محیط نامطمئن و تغییرات مستمر، نیاز به افرادی در نقش رهبر به شدت احساس می شود. بدیهی است که رهبری سنتی در هزاره سوم ادامه حیات نخواهد یافت و جهان نیازمند رهبرانی تحول آفرین خواهد بود. اقدامات رهبری تحول آفرین این امکان را به سازمان ها می دهد تا به هنگام رقابت در یک محیط متلاطم و غیر قابل پیش بینی عملکرد خود را ارتقاء دهند. هدف از پژوهش حاضر بررسی تأثیر رهبری تحول آفرین بر خلاقیت کارکنان کارخانه قدس رضوی شهر زاهدان می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان مرد و زن کارخانه قدس رضوی شهر زاهدان می باشد. که جمعاً 190 نفر می باشد که با استفاده از فرمول مربوطه 60 نفر به عنوان نمونه پژوهش مورد مطالعه قرار گرفتند. برای بدست آوردن اطلاعات از دو پرسشنامه رهبری تحول آفرین (MLQ) که توسط بس (1985) تهیه و روایی و پایایی آن محاسبه شده بود و پرسشنامه خلاقیت رندسیپ استفاده شده است و سپس با استفاده از بسته نرم افزاری spss و آزمون های آماری همبستگی پیرسون، رگرسیون، اطلاعات بدست آمده مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. مقاله حاضر از نوع توصیفی- پیمایشی است و در آن برای جمع آوری اطلاعات مربوط به ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای استفاده شده است. نتایج حاصل از این تحقیق می تواند به سازمان ها در جهت کسب بازده بیشتر از طریق افراد خلاق و نوآور در محیط رقابتی امروزه کمک کند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، خلاقیت، ابعاد رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108801>

