

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر خودکارآمدی خلاقانه کارکنان بر رفتار نوآورانه با نقش میانجی کارآفرینی سازمانی (آموزش و پرورش شهرستان مهر)

محل انتشار:

دوماهنامه نگرش های نوین مدیریت بازرگانی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیده فاطمه موسوی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی، گرایش استراتژیک، موسسه آموزش عالی پارس مهر

عادل کولک - دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد کرمان، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

مدیران سازمان ها دریافته اند که مهم ترین سرمایه های آنان منابع انسانی است که عامل مهمی در موفقیت و پیشرفت آن ها به شمار می رود و هیچ سازمانی بدون آن نخواهد توانست به تمام اهداف موردنظر خود دست یابد. با توجه به اهمیت نیروی انسانی در پیش برد اهداف سازمان ها پژوهش پیش رو با هدف بررسی تاثیر خودکارآمدی خلاقانه کارکنان بر رفتار نوآورانه با نقش میانجی کارآفرینی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش ۵۵۰ نفر از کارکنان آموزش و پرورش در نظر گرفته شده اند که با استفاده از نمونه گیری که به واسطه جدول مورگان انجام شده است ۲۲۵ نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شده است. ابزار سنجش این پژوهش پرسشنامه استاندارد خودکارآمدی شغلی (سارجی، ۲۰۱۵)، رفتارهای نوآورانه (هانگ و همکاران ۱۳۹۲)، کارآفرینی (هاگس و مورگان، ۲۰۰۷) بوده است. روایی ظاهری پرسشنامه تایید شد و پایایی آن ها به وسیله ضریب آلفای کرونباخ برای سه متغیر بالای ۷۰٪ به دست آمد. پرسشنامه ی نهایی به روش تصادفی ساده در دسترس، در اختیار اعضای نمونه آماری قرار گرفت. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، با توجه به غیر نرمال بودن، دادهای پژوهش، با استفاده از نرم افزار ۳ SMART PLS مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج تحلیل نشان داد که خودکارآمدی خلاقانه کارکنان بر رفتار نوآورانه کارمندان آموزش و پرورش شهرستان مهر تاثیر ندارد. خودکارآمدی خلاقانه کارکنان بر کارآفرینی کارمندان آموزش و پرورش شهرستان مهر تاثیر دارد. کارآفرینی بر رفتار نوآورانه کارمندان آموزش و پرورش شهرستان مهر تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی خلاقانه کارکنان، رفتار نوآورانه، کارآفرینی کارمندان، آموزش و پرورش مهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1509235>

