

عنوان مقاله:

طراحی مدلی برای بهینه سازی مدیریت استعداد: با رویکرد پویایی شناسی سیستم

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 14، شماره 49 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسندگان:

سید سلمان ذکریائی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

حسین خنیفر - استاد، گروه مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

صلاح الدین ابراهیمی - دکتری، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

بهمن غلامی - مربی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران: ایران.

خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد از انجام یک سری فعالیت های یکپارچه به منظور تضمین جذب، نگهداری، انگیزش و توسعه کارکنان مستعد مورد نیاز سازمان ها در حال حاضر و در آینده توسط است. این پژوهش در پی شناسایی عوامل موثر بر سنجش استعداد، مدیریت بهینه استعداد، درک بهتر فرآیند مدیریت استعداد و پیش بینی آینده آن بوده که نهایتاً مدلی بهینه را طراحی نموده و بدین منظور از روش پویایی شناسی سیستم (SD) بهره گرفته است. نمونه شامل ۱۵۰ نفر مدیران و اساتید خبره و کارکنان ماهر در این زمینه در سازمان های مختلف (دانشگاه ها، وزارت علوم و آموزش و پرورش) بوده و داده ها به وسیله تحقیقات پیشین، مصاحبه با خبرگان منابع انسانی سازمان ها و پرسشنامه جمع آوری شده، با نظر خبرگان و گروه های کانونی، روابط علت- معلولی مشخص و در نرم افزار vensim ترسیم شد، سناریوها و سیاست های پیشنهادی که حاکی از عوامل تاثیرگذار مهم برای پیش بینی مدیریت استعداد در آینده بود مطرح، نهایتاً مدلی بهینه جهت درک بهتر مدیریت استعداد، مدیریت بهینه استعداد و آینده آن طراحی شد.

کلمات کلیدی:

بهینه سازی، پویایی شناسی سیستم، مدیریت استعداد، مدیریت بهینه استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1520958>

