

عنوان مقاله:

بررسی ابعاد روانی فلات شغلی و ارائه راهکارهای عملی برون رفت

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 4، شماره 2 (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسنده:

حسین خنیفر

خلاصه مقاله:

در دنیای پیچیده و متحول کنونی که شاهد رقابت های بسیار زیاد جوامع جهت دستیابی به جدیدترین فناوری ها و منابع در عرصه قدرت و تفوق هستیم، منابع انسانی و بالخصوص افراد خلاق، ماجراجو، و صاحبان اندیشه های نو و بدیع به مثابه گرانبهاترین سرمایه های سازمانی بوده که از جایگاه بسیار والا و ارزشمندی برخوردارند. ساختارهای سازمانی جدید به سرعت رو به تغییر نهاده است و نردبانهای ترقی کوتاه و تخت شده است و سازمانها و منابع موجود انسانی شان تحت تاثیر عوامل و تهدیدهای مختلفی قرار گرفته اند که از آن جمله می توان به «فلات شغلی» اشاره نمود که چه بصورت آشکار و چه بصورت پنهان نمایان می شود. واژه فلات در اصل از مباحث زمین شناسی و جغرافیا است و سکون در مسیر حرفه ای و شغلی بیانگر رکود، عدم پیشرفت و کاهش یادگیری است و از طرفی نیز القاء کننده نوعی احساس افسردگی و شکست می باشد. در این مقاله ضمن پیشینه کاوی مقوله فلات شغلی به بررسی ابعاد روانی و نظریات مطرح پرداخته شده و انواع مشهور و مشهود سکون شغلی مورد اشاره قرار گرفته و در نهایت استراتژیهای برون رفت از سکون زدگی نیز ارائه گردیده است که با بهره گیری از آنها می توان منابع انسانی ایستا و دچار وقفه و فلات را به حرکت، فعالیت و انگیزه مجدد جهت دخالت مشارکت جویانه و خلاقانه واداشت

کلمات کلیدی:

آموزش، انگیزش، بی تفاوتی شغلی، خودمختاری، دوگانه نگری، سلسله مراتب سازمانی، فلات شغلی، فن آوری گرایی، مسیر شغلی، مشاوره شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551067>

