

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر ایجاد فساد اداری در برنامه میثاق شهروندی شهر کابل

محل انتشار:

دوفصلنامه یافته های مدیریت دولتی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

جمال الدین عابد - مدیر مالی

محمدرضا دارائی - استاد دانشگاه

خلاصه مقاله:

فساد اداری یکی از معضلات عمده و چالش برانگیز پیش روی ادارات دولتی می باشد که این تحقیق با هدف بررسی عوامل موثر بر فساد اداری در اداره میثاق شهروندی کابل انجام شده است که در نهایت عوامل را در سه دسته عوامل فرهنگی و محیطی، عوامل فردی، عوامل سازمانی (درون سازمانی و برون سازمانی) تقسیم بندی نمودیم و تاثیرات هر یک را بر فساد اداری در اداره میثاق شهروندی کابل مورد بررسی قرار دادیم. این تحقیق از نوع کیفی با هدف کاربردی می باشد که جامعه آماری آنرا کارکنان وزارت انکشاف دهات افغانستان اداره میثاق شهروندی تشکیل می دهند. روش نمونه گیری در این تحقیق به روش تصادفی ساده است و حجم نمونه آن ۱۵۲ تن از کارکنان این اداره می باشند. برای بررسی هدف این تحقیق از پرسشنامه محقق ساخته شامل ۲۹ پرسش می باشد. استفاده شده است. این پرسشنامه دارای اعتبار و روایی براساس آلفای کرونباخ ۰.۷۷۳ بوده تجزیه و تحلیل اطلاعات توسط نرم افزار (اس پی اس اس) صورت گرفته است. یافته های این تحقیق نشان داده است که عوامل فردی، عوامل سازمانی (درون سازمانی و برون سازمانی) و عوامل فرهنگی محیطی بر فساد اداری در وزارت انکشاف دهات افغانستان - اداره میثاق شهروندی موثر است.

کلمات کلیدی:

"فساد اداری"، "نظام اداری"، "فرد"، "سازمان"، "محیط"، "فرهنگ"

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574350>

