

عنوان مقاله:

بهره گیری از سناریو نویسی هنجاری و مدیریت دانش راهبردی نوآور جهت ایجاد نوآوری

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 2، شماره 25 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حسن بودلایی

یوسف محمدی

علیرضا کوشکی جهرمی

حسن چارمهالی

خلاصه مقاله:

امروزه تلاش سازمانهای عمومی در عرصه خدمات امنیتی و انتظامی بمنظور مقابله با بحران ها جهت حفظ حیاتشان از یک سو، ظهور جامعه با محوریت دانش به عنوان منبع نوآوری از سوی دیگر، همچنین ایفاء نقش سازنده و فزاینده ساختارهای محوری نظیر دانشگاهها، سازمانهای تحقیقاتی، مراکز رشد و توسعه در سازمان های نظامی و امنیتی مانند ناجا، موید ضرورت پرداختن به پدیده آینده نگری است. نویسندگان در این مقاله با تشریح کامل ابزار سناریونویسی هنجاری یا انتظاری که یکی از متدولوژی های آینده نگاری است نسبت به معرفی و تبیین مدل مدیریت دانش راهبردی نوآور بعنوان اکسیری برای پیشرو بودن و دانشی شدن ناجا اهتمام نموده اند.

کلمات کلیدی:

آینده نگاری، سناریو نویسی هنجاری، مدیریت دانش، راهبرد نوآوری، ناجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745442>

