

عنوان مقاله:

تاثیر توانمندسازهای مدیریت دانش روی توانمندی کارکنان شرکت های کوچک و متوسط: با نقش میانجی فرآیند مدیریت دانش

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهرداد مدهوشی - *Professor, Department of Management, Faculty of Economics and Administrative Science, University of Mazandaran*

وحید نورنژاد ونوش - *Master of Business Management, Department of Management, Faculty of Economics and Administrative Science, University of Mazandaran*

خلاصه مقاله:

امروزه توانمندسازی به عنوان یکی از ابزارهای سودمند ارتقای کیفی کارکنان و افزایش اثربخشی سازمانی تلقی می شود. هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر توانمندسازهای مدیریت دانش بر توانمندی کارکنان به واسطه متغیر فرآیند مدیریت دانش از دیدگاه مدیران شرکت های کوچک و متوسط شرق استان مازندران می باشد. جامعه آماری پژوهش، شرکت های کوچک و متوسط شرق استان مازندران که دارای سابقه بیش از ۴۲ ماه فعالیت و شامل ۳۰۷ شرکت می باشند. در نهایت نتایج روش آماری معادلات ساختاری نشان داد که در شرکت های کوچک و متوسط شرق استان مازندران میزان تاثیر مستقیم توانمندسازهای مدیریت دانش بر توانمندی کارکنان و تاثیر غیرمستقیم آن به واسطه فرآیند مدیریت دانش معنادار می باشد؛ همچنین فرآیند مدیریت دانش بر توانمندی کارکنان و توانمندسازهای مدیریت دانش بر فرآیند مدیریت دانش تاثیر مستقیم و معنادار دارند. نتایج این پژوهش نقش فرآیند مدیریت دانش در اثرگذاری توانمندسازهای مدیریت دانش بر توانمندی کارکنان شرکت های کوچک و متوسط را نمایان می سازد.

کلمات کلیدی:

Enablers, Knowledge Management Process, Employees Empowerment, SMEs
توانمندسازها، فرآیند مدیریت دانش، توانمندی کارکنان، شرکت های کوچک و متوسط

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835843>

