

عنوان مقاله:

تبیین ارتباط میان سازمان یادگیرنده و کارافرینی سازمانی مورد مطالعه شرکت بهینه تکنیک

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

طهمورث آقاجانی - مربی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر قدس

بهزاد شوقی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

آرش رضازاده - دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت کارافرینی

عامر دهقان نجم آبادی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تبیین ارتباط میان سازمان یادگیرنده و ابعاد آن پویایی های یادگیری تحول سازمانی توانمندسازی افراد مدیریت دانش و کاربرد فناوری با کارافرینی سازمانی شرکت بهینه تکنیک شهر صنعتی کاوه در سال 1391 صورت گرفته است جامعه آماری تحقیق شامل 650 نفر از کارکنان بوده که از این میان با استفاده از جدول جسی مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده 242 نفره عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد روش جمع آوری داده ها براساس پرسشنامه انجام گرفت پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش الفای کرونباخ برای پرسشنامه سازمان یادگیرنده مارکوارت 0/93 و برای پرسشنامه محقق ساخته کارافرینی سازمانی 0/88 بدست آمد و همینطور از روایی محتوا بمنظور ازمون روایی پرسشنامه استفاده شد که بدین منظور پرسشنامه ها مورد تایید متخصصین مربوطه قرار گرفت . تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS در دو بخش توصیفی و استنباطی ضریب همبستگی پیرسون ازمون رتبه ای فریدمن و ازمون شاپیرو ویلک انجام پذیرفت نتایج تحقیق نشان داد که ارتباط معناداری بین سازمان یادگیرنده و ابعاد آن با کارافرینی سازمانی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، سازمان یادگیرنده، مدیریت دانش، بهینه تکنیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189566>

