

عنوان مقاله:

شناسایی چالش های مدیریت منابع انسانی در شرکت های کوچک و متوسط

محل انتشار:

کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رضا درعلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کار آفرینی دانشگاه تهران، تهران، خیابان کارگر شمالی، خیابان شانزدهم (فرشی مقدم)، دانشکده کارآفرینی

علی داوری - عضو هیئت علمی دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، تهران، خیابان کارگر شمالی، خیابان شانزدهم (فرشی مقدم)، دانشکده کارآفرینی

علی لطفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کار آفرینی دانشگاه تهران، تهران، خیابان کارگر شمالی، خیابان شانزدهم (فرشی مقدم)، دانشکده کارآفرینی

خلاصه مقاله:

منابع انسانی مهمترین سرمایه ای است که کسب و کارهای کوچک و متوسط در زمان حاضر در اختیار دارند و توانایی استفاده مدیر از نیروی انسانی از عوامل موفقیت کسب و کارهای کوچک و متوسط است. کسب و کارهای کوچک و متوسط اغلب بامشکلات متعددی مواجه هستند که یکی از آنها عوامل مربوط به فعالیت های منابع انسانی می باشد. عدم استفاده ی صحیح و نظاممند از منابع انسانی موجب هدر رفت انرژی و نیرو، کاهش مزیت رقابتی و کاهش قدرت رقابت در بازارهای داخلی و خارجی می شود. بیشتر تحقیقات در زمینه منابع انسانی در بخش کسب و کارهای بزرگ و استقرار یافته صورت گرفته و کسب و کارهای کوچک اغلب مورد بی توجهی پژوهشگران قرار گرفته اند و نیازمند تحقیقات بیشتر می باشد. در این تحقیق از طریق بررسی ادبیات شکل گرفته در زمینه مدیریت منابع انسانی شرکت های کوچک و متوسط، به بررسی چالش های مدیریت منابع انسانی در صنایع کوچک و متوسط در سه محور به کارگماری، آموزش و توسعه و حقوق و دستمزد پرداخته شده است و نتایج آن به صورت جدول ارائه شده است. نتایج حاکی از آن است که در شرکت های کوچک و متوسط به این علت که منابع محدود می باشد، احتمال تشکیل واحد منابع انسانی کمتر است و این به نوبه ی خود باعث افزایش مشکلات در بخش های به کارگماری، آموزش و دستمزد می شود

کلمات کلیدی:

کسب و کارهای کوچک و متوسط، مدیریت منابع انسانی، آموزش و توسعه، به کارگماری، حقوق و دستمزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515374>

