

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شایستگی های عاطفی اجتماعی مدیران و بهسازی منابع انسانی ادارات آموزش و پرورش استان هرمزگان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

مجتبی انصاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

عیسی امیری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

مختار رنجیر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه شایستگیهای عاطفی -اجتماعی مدیران و بهسازی منابع انسانی ادارات آموزش و پرورش استان هرمزگان می باشد. روش پژوهش توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان ستادی ادارات آموزش و پرورش استان هرمزگان به تعداد 1710 نفر بوده که با استفاده فرمول کوکران و نمونه گیری تصادفی طبقه ای 346 نفر مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار پژوهش شامل مقیاس شایستگی عاطفی اجتماعی (بویاتزیس، 2005) (و پرسشنامه بهسازی منابع انسانی ذاکری پور و همکاران (1390) (بود. روایی پرسشنامه ها با استفاده از تحلیل گویه تایید و پایایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ محاسبه شد. که پایایی برای مقیاس شایستگیهای عاطفی اجتماعی 83/0 و بهسازی منابع انسانی 85/0 گزارش شد. داده ها با استفاده از شاخصهای آمار توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل گردید. نتایج نشان داد که بین ابعاد شایستگیهای عاطفی -اجتماعی مدیران و بین خودآگاهی مدیران و بهسازی منابع انسانی ادارات آموزش و پرورش استان هرمزگان رابطه معناداری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که بین خود مدیریتی مدیران و بهسازی منابع و بین مدیریت رابطه مدیران و بهسازی منابع انسانی ادارات آموزش و پرورش استان هرمزگان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شایستگیهای عاطفی اجتماعی، خودآگاهی، بهسازی منابع انسانی، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587532>

