

عنوان مقاله:

ارائه مدل پیش بینی و ارزیابی شایستگی کارمندان با استفاده از یادگیری ماشین

محل انتشار:

سومین همایش ملی دانش و فناوری مهندسی برق، کامپیوتر و مکانیک ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهدی تاج الدین - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

محمد عکافان - دکترای کامپیوتر، گرایش هوش مصنوعی و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

شایسته سالاری در نظام اداری شیوه ای از مدیریت است که در آن کارمندان بر پایه توانایی و شایستگی شان برگزیده می شوند. با بروز فناوری های اطلاعاتی نوین، نیاز به کارگیری نیروی انسانی متخصص و شایسته، بیش از پیش مهم شده است. هدف از این پژوهش، بررسی میزان شایستگی کلیه کارمندان زیرمجموعه اداره کل کتابخانه های عمومی استان تهران و نیز استفاده از داده کاوی به منظور پیش بینی جایگاه شغلی کارمندان جدید است. به منظور پیش بینی مناسب پست هر یک از کارکنان، پس از طی مراحل پیش پردازش، مشخصات کارمندان کتابخانه های عمومی به صورت با نظارت مبتنی بر پنج الگوریتم یادگیری ماشین یاد گرفته شده است و پس از تحلیل و بررسی، میزان دقت و صحت هر یک از این الگوریتم ها برای استفاده در یک سیستم توصیه گر، مقایسه شده است. الگوریتم درخت تصمیم به میزان 95.90 درصد دقت طبقه بندی، بهترین الگوریتم داده کاوی در یک سیستم توصیه گر برای پیش بینی پست مناسب هر یک از کارمندان جدید، معرفی شده است. ارزش پژوهش حاضر در این است که بر اساس اطلاعات، ویژگی ها و شایستگی های فردی، جایگاه شغلی کارکنان حاضر و یا جدیدالورود را تعیین می کند که در این رویکرد قدرت مالی، موقعیت اجتماعی و روابط خانوادگی بر تخصص، تعهد و یا سایر ویژگی های مهم فردی ارجحیت ندارد.

کلمات کلیدی:

پیش بینی، داده کاوی، سیستم توصیه گر، شایسته سالاری، یادگیری ماشین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925558>

